



## Sensibilisation « Lutter contre les VHSS » au 37<sup>e</sup> Parallèle

### Cadre de la formation

<b>Dates :</b>	Dates à définir	<b>Frais pédagogiques</b>
<b>Horaires :</b>	9h30 – 12h30 / 13h30- 17h30	<b>par participant · e avec OPCO</b>
<b>Durée :</b>	7h	<b>(AFDAS) : 280€</b>
<b>Public :</b>	tout public secteur spectacle vivant	<b>Frais pédagogiques sans OPCO :</b>
<b>Lieu :</b>	37e Parallèle, 3 impasse des Grandes Brosses 37390 Mettray (Tours Nord)	<b>à définir en fonction des moyens</b>

### Notre approche

Nous sommes une coopérative d'éducation populaire politique créée en 2012. Notre activité principale est la formation professionnelle auprès de salarié·es, bénévoles ou militant·es issu·es de secteurs tels que l'animation socio-culturelle, le monde associatif, le monde agricole, le monde coopératif...

Nous avons une visée de transformation sociale et d'émancipation individuelle et collective, notamment en questionnant les rapports de domination et de pouvoir traversant les collectifs ou les équipes. Nos formations proposent des espaces pour travailler les enjeux de participation, d'organisation collective et de lutte contre les discriminations. Nous utilisons la démarche et les outils issus des mouvements d'éducation populaire pour favoriser la circulation des prises de parole, la construction de points de vue divergents et la coopération.

Notre parti pris pédagogique est de nous appuyer sur le savoir expérientiel des stagiaires : nous pensons que les transformations espérées viendront des savoirs en présence, de la possibilité de les partager, et de l'expérience de production collective qui sera fait dans l'espace de formation.

Pour cette formation, nous nous appuyerons sur notre connaissance des VHSS, des dynamiques en jeu dans les discriminations de genre et nos connaissances des théories féministes et émancipatrices. Nous nous baserons également sur notre connaissance pratique acquise par l'accompagnement de plusieurs structures dans le cadre de la prise en charge des violences sexistes et sexuelles. Par ailleurs nous avons une connaissance du fonctionnement de la structure du 37<sup>ème</sup> parallèle et de son éco-système ce qui nous permettra une formation adaptée au contexte.

### Contexte de la formation

Cette formation s'inscrit dans une volonté du 37<sup>ème</sup> parallèle de sensibiliser les équipes et compagnies, travaillant au sein des locaux partagés, sur le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles.

Suite à la formation de référent.e.s VHSS suivie par des salarié·es du 37<sup>ème</sup> Parallèle, il semble nécessaire, pour construire un environnement de travail sécurisant pour chacun·e, de mettre en place une sensibilisation de l'ensemble des salarié·e·s et intermittent·e·s se côtoyant au quotidien dans le lieu. L'engrenage a donc été sollicitée pour mettre en place ces formations.

## Objectifs de la formation

Cette formation s'inscrit dans la cadre de la sensibilisation et de la lutte contre les discriminations, notamment des VHSS (violences et harcèlement sexistes et sexuelles). Durant cette formation il s'agira de créer une culture commune autour des notions de discriminations et de VHSS pour les équipes travaillant au sein des locaux du 37ème parallèle.

Il s'agira de :

- Comprendre les notions liées aux VHSS (cadre légal, définitions)
- Comprendre les mécanismes, causes et conséquences des violences et comportements sexistes et discriminatoires
- Analyser collectivement des situations concrètes pour déceler les phénomènes de discriminations et les rapports de domination ainsi que leurs spécificités dans le milieu spectacle vivant et dans le partage d'un espace de travail collectif
- S'outiller pour agir face aux propos, discours et agissements sexistes et discriminants

## Contenus prévisionnels de la formation

Pendant cette journée pourront être mobilisés les contenus suivants :

- Apports théoriques sur les discriminations (cadre légal) et les mécanismes de domination et de violence (sociologie)
- Apports théoriques sur les impacts quotidiens du sexisme et des discriminations
- Outils et pratiques de conscientisation collective des rapports de domination
- Outils d'analyse et de positionnement face à des situations concrètes
- Outils et pistes d'action pour agir face aux situations de VHSS et de discriminations dans le cadre d'un espace de travail collectif

Nous travaillerons sur l'expérience des participant·es et sur leur réalité afin d'adapter et d'articuler au mieux les contenus de la formation.

## Moyens pédagogiques

### Nos méthodes

Nos méthodes de formation s'inscrivent dans une démarche participative et ludique. Nous alternerons travail en plénière, en sous-groupe, en atelier. Une place importante est laissée aux récits d'expériences et à leurs analyses, qui alimentent les différents temps de formation.

Nos formations sont basées sur des méthodes de travail actives et participatives, alternatives à la réunion autour d'une table. L'intérêt de ces méthodes est multiple : elles facilitent le travail collectif, font vivre des outils décalés par rapport à ce dont on a l'habitude et elles sont transposables une fois la formation terminée.

### Un binôme de formateur·ices

Nos formations sont animées par un binôme de formateur·ices, dont les compétences en animation de groupes, la menée d'actions participatives, et la pratique de l'éducation populaire permettent de faire vivre cet espace de formation. Nos expériences du monde associatif, de travail dans différents champs, et nos pratiques collectives sont également mises à profit.



Intervenir en binôme nous permet d'animer au mieux les différents temps de la formation proposés, de pouvoir être disponible pour le groupe et de favoriser une diversité de points de vue dans nos choix pédagogiques.

### **Du sur-mesure**

Nous préparons en amont le stage avec les participant·es à la formation (recueil des attentes et des demandes par téléphone ou par des questionnaires) afin de proposer un programme le plus adapté possible. Nous travaillerons à partir de l'expérience des participant·es et sur leur réalité militante ou professionnelle afin d'articuler au mieux les contenus de la formation avec le contexte. Nous pensons nos formations comme des processus qui vont jusqu'à l'élaboration de pistes concrètes permettant de la puissance collective.

Si nous adaptons au fur et à mesure nos propositions pour qu'elles soient adaptées aux demandes du groupe en présence, l'objet du stage reste cependant inchangé.

### **Prérequis**

Nos formations ne nécessitent pas de compétences professionnelles spécifiques. Pour l'entrée en formation nous avons deux pré-requis : une pratique de la langue française et l'adéquation entre le métier, le champ professionnel ou le projet de reconversion professionnelle et la formation proposée.

### **Accessibilité de la formation pour les personnes en situation de handicap**

Afin d'organiser la participation de tou·te·s dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la formation seront adaptés à leurs besoins, nous demandons à l'invitant·e de respecter cet engagement d'accessibilité et de prendre contact avec nous pour échanger si nécessaire.

### **Conditions matérielles et techniques**

La formation se déroule dans une salle, mise à disposition par la structure invitante, adaptée au nombre de participant·e·s et permettant le passage de la plénière aux petits groupes. Le stage est encadré par deux formatrices qui sont garantes de la bonne tenue de la formation (horaires, présence des stagiaires, transmission des savoirs). Un paperboard ou un tableau sera nécessaire.

### **Bilans et mode d'évaluation**

Des bilans collectifs et individuels seront effectués tout au long de la formation afin de mesurer les écarts potentiels entre les attentes des stagiaires et le résultat de l'action de formation ; et pour vérifier si les principes découlant de la formation ont été bien acquis par chacun·e d'entre elles et eux. Un formulaire d'évaluation est présenté aux stagiaires à l'issue de la formation afin de recueillir leurs avis, la place est également donnée pour recueillir les retours au cours de la période de formation.

### **Contact**

Théo NEVEU : [contact@scoplengrenage.org](mailto:contact@scoplengrenage.org) ou 09 81 15 23 52